

# 員工退休金選擇方式

蔡維熊

## 壹、前言

退休制度的建立是爲了使年老體衰的工作人員退職，而以精力充沛、思想新穎的年青人來接替，促使人事上產生新陳代謝的作用，以保持機關的活力。同時對其久任績優人員給予相當數目的養老金，使其安享餘年，保障晚年生活，並使在職人員由於將來有所保障而安心工作。在古代仕官之因老、病或因故請求離職並將官職歸還朝廷，返鄉養老或雲遊四海等事實稱爲告老、告歸、歸養、致仕、致事、致政或休政等等。至清代始有休致或勒令休致（相當於現行之自願退休與命令退休）規定。

## 貳、我國現行退休法規

我國於民國十六年九月間所公布「官吏卹金條例」，可說是公務人員退休制度之創始。復於民國三十二年十一月十六日國民政府制定公布「公務員退休法」，經兩次修正後，於四十八年十一月二日經總統公布修正爲「公務人員退休法」。六十八年一月二十四日再次修正至今。其適用對象爲依公務人員任用法律任用之現職人員。是類人員係俗稱一般公務人員暨分類職位公務人員。此外對於各類專業人員即分別訂定其退休規定。例如學校教職員退休條例；財政部所屬國營金融保險事業人員退休撫卹及資遣辦法；經濟部所屬事業人員退休、撫卹及資遣辦法；台灣省政府所屬省營事業機關職員退休辦法，雇員管理規則（第八條）；台灣省工廠工人退休規則；勞動基準法（第六章）以及事務管理規則（第十二編第八章）等等，不勝枚舉。

## 參、事業機關人員所適用之法規

台灣省自來水公司（以下簡稱爲本公司）係省營事業機關，其中除了主（會）計、人事及查核人員外，一般職員（俗稱員級人員）之退休係適用台灣省政府所屬省營事業

\* 台灣省自來水公司總管理處人事室科員

機關退休辦法（以下簡稱省營事業機關退休辦法）。該辦法第一、三條分別規定本辦法未規定事項及退休金之給與，比照公務人員退休法……。但任職十五年以上者，仍以發給一次退休金為限。又工員（含技術士、業務士及事務士。俗稱士級人員）之退休原規定：屬於工廠法所稱之工人者，依照台灣省工廠工人退休規則辦理（以下簡稱工廠工人退休規則）；至於非屬工廠法所稱廠場範圍內工人者，依照事務管理規則退職規定辦理。民國七十三年七月三十日勞動基準法（以下簡稱勞基法）公布施行後，因本公司係屬適用勞基法之省營事業機關，其員工的身份亦隨之改為公務員兼具勞工及純勞工二類。依照勞基法第八十四條規定：公務員兼具勞工身份者，有關退休事項應適用公務員法令之規定外，純勞工之退休均適用勞基法第六章之退休規定。又同法第二十八條又補充規定，勞基法施行前之工作年資，其退休金給與標準，適用（或比照）省工廠工人退休規則之規定計算。

#### 肆、退休金給與標準

退休金之給與分為一次退休金、月退休金及擇領部份一次退休金與部份月退休金等。按公務人員退休法第六條規定：一次退休金，以退休人員最後在職之月俸額及本人實物代金為基數，任職滿五年者給與九個基數，每增半年加給一個基數，滿十五年後，另行一次加發兩個基數，但最高總數以六十一個基數為限，未滿半年者以半年計。……並一律加發兩年眷屬補助費及眷屬實物代金。

本公司係屬事業機關與一般行政機關性質有異。在待遇方面並無生活津貼各種項目。其職員原係按台灣地區省屬事業機構分類職位公務人員薪給標準表（以下簡稱分類職位人員薪給表）支薪。故所謂退休金基數仍指本俸一項。年前雖改為實施用人費率薪給制之待遇，但是退休法規並未更動，故對退休金給與金額亦無影響。

復查勞基法第五十五條規定：退休金之給與標準係按其工作年資，每滿一年給與兩個基數。但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計，滿半年以一年計。其基數之標準，係指核准退休時一個月平均工資（經常性給與）。

又台灣省工廠工人退休規則第九條規定：退休金之給與工作年資滿十五年者，給與三十個基數，工作年資超過十五年者，每逾一年增半個基數，其贖餘年資滿半年者以一年計算，未滿半年者不計，合計最高以三十五個基數為限。其工作年資未滿十五年者，每滿一年給與二個基數，其贖餘年資滿半年者，以一年計算。同規則第十條規定，退休

金基數之計算，如按月支薪者，以核准退休前三個月之平均工資所得為準。……所稱工資，依工廠法施行細則第四條之規定（不論以工資、薪金、津貼、獎金，或其他任何名義，按計時、計日、計月、計件給與者均屬之）。

另經濟部所屬事業人員退休、撫卹及資遣辦法（以下簡稱經濟部退撫及資遣辦法）第三條第一項規定，本辦法實施時已在職之員工，既有服務公職半年以上年資，依本辦法實施前之退休、資遣辦法，分別依其年資結算給與，並於保留。第二項規定，本辦法實施後新進之員工，依其進用時之等級比照前項規定結算年資給與，並於保留。同辦法第六條規定，保留之年資結算給與，於發給時按下列公式計給：

$$\text{保留年資結算給與額} \times \frac{\text{發給當月薪點最高折合率}}{\text{本辦法實施當月薪點最高折合率}}$$

同辦法第八條規定，各按其薪給總額提 3%，作為「自提儲金」。同辦法第九條規定，按附表提存率（其薪給總額之 7%~10%）分別存儲為「公提儲金」。同辦法第十三條規定：事業人員退休時，可領取「自提儲金」及「公提儲金」之本息作為離職金。同辦法第十八條規定：退休金包括第十三條規定之離職金及第三條規定核發之保留年資結算給與。惟勞基法公布施行後，純勞工則依同法第二十八條規定採分段給與方式辦理，而公提儲金仍暫繼續提存外，自提儲金即分別停提。另又規定公務員兼具勞工身份人員之保留年資結算給與，按另表所定加成百分比（39.5%至 50%）加成發給。

本公司為因應實際需要，參照經濟部退休、撫卹及資遣辦法，草擬職員退休撫卹辦法。

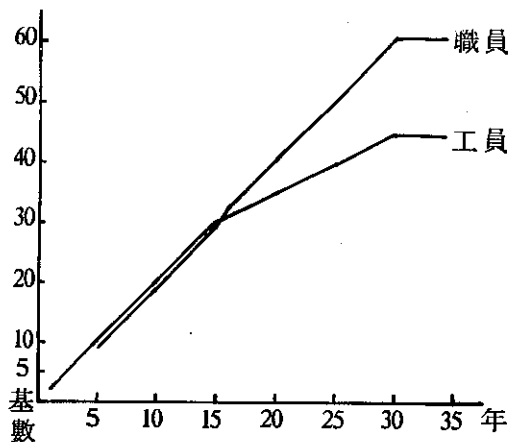
### 伍、各類退休金給與之分析比較

退休金之給與，其目的在安養當事人，使其生活有所保障，故一般人所關心者為其支給標準、給與總額之多寡。其次為其支給方式。無論那一種退休法規所規定的退休金給與，均視當事人退休時的級俸、任職年資、每年應給基數、基數內涵等而定。前二項因素係因人、因時而異，故無從比較，且毫無意義。然而後面幾項係因其制度、辦法而異，故為衆人所樂於比較。又支領月退休金者，因個人任職年資、領受年限（天年）各異且省屬事業機關員工依規僅能支領一次退休金；另心神喪失或身體殘廢係因公傷病，雖有加給 20% 之規定，惟均屬少數，故不加探討，而僅就公務人員退休法、勞基法、事業機構員工現行退休金給與之計算方式、所得金額總數等加以比較。

表一 係依照公務人員退休法暨勞基法，按年資別可支領之一次退休金基數概況表。其中職員部份，最低為九基數；最高為六十一基數。工員部份，最低為二基數；最高為四十五基數。（參閱圖一）

表一 員工一次退休金基數一覽表

職 基 數	員 年 資	工 資	員 基 數
	1		2
	2		4
	3		6
	4		8
9	5		10
11	6		12
13	7		14
15	8		16
17	9		18
19	10		20
21	11		22
23	12		24
25	13		26
27	14		28
29	15		30
33	16		31
35	17		32
37	18		33
39	19		34
41	20		35
43	21		36
45	22		37
47	23		38
49	24		39
51	25		40
53	26		41
55	27		42
57	28		43
59	29		44
61	30		45
61	31		45
61	32		45



圖一

表二 係參照經濟部事業人員保留年資結算給與加成百分比，所草擬職員保留年資結算給與加成百分比表。其百分比係按等階分別訂定，最低為 38.5 %（十三職等年功薪四階）；最高為 50 %（七職等四階以下人員）。

表二 職員保留年資給與加成百分比表（草案）

百分比 階 職等	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
						年功1	年功2	年功3	年功4			
13	42.5	42	41.5	41	40.5	40	39.5	39	38.5			
12	43	42.5	42	41.5	41	40.5	40	39.5	39			
11	45.5	45	44.5	44	43.5	43	42.5	42	41.5			
10	47	46.5	46	45.5	45	44.5	44	43.5	43			
9	48	47.5	47	46.5	46	45.5	45	44.5	44			
8	49	48.5	48	47.5	47	46.5	46	45.5	45			
7	50	50	50	50	49.5	49	48.5	48	47.5			
6	50	50	50	50	50	50	50	50	50			
5	50	50	50	50	50	50	50	50	50			
4	50	50	50	50	50	50	50	50	50			
(階)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								年功1	年功2	年功3	年功4	年功5
3	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

表三 係參照經濟部退撫及資遣辦法所草擬職員暨工員公提儲金提存率表。其百分比係按其職等、工等及薪點額訂定。職員部份，最低為 7.3 %；最高為 10 %。工員部份，最低為 8.5 %；最高為 10 %。另自提儲金提存率（員工一律訂 3 %）已分別停止提存，故不予列入。

表三 員工公提儲金提存率表（草案）

職 等	薪 點	儲金提存率(%)	工 等	薪 點	儲金提存率(%)
13	1950 ~ 2055	7.3			
12	1810 ~ 1915	7.6			
11	1620 ~ 1775	7.9			
10	1380 ~ 1560	8.2	10	860 ~ 940	8.5
9	1140 ~ 1320	8.5	9	780 ~ 840	9
8	940 ~ 1080	8.8	8	700 ~ 760	9.5
7	860 ~ 920	9.1	7	620 ~ 680	10
6	780 ~ 840	9.4	6	540 ~ 600	10
5	700 ~ 760	9.6	5	475 ~ 520	10
4	620 ~ 680	9.8	4	415 ~ 460	10
3	540 ~ 600	10	1 ~ 3	220 ~ 400	10

表四 係職員薪給、每一基數金額、結算給與加成百分比及加成後金額、公提金百分比及每年總金額等概況表。各職等欄，因退休人員以久任且支年功薪高階者居多，故以下各表均以各該職等年功薪最高階為準。薪給欄係分別以現行（78年7月1日調整）省營事業機關分類職位人員薪給標準表中本薪一項及本公司職員用人費率薪點薪給表中薪給一項計列。每一基數金額仍按本薪一項計列。公提儲金百分比係按各該職等年功薪最高階之薪點幅度計列。每一年公提儲金係按十二個月份計列。由表中可見分類職位人員薪給以每一基數金額為11,235元~31,305元；其比例為1:2.79。經加成後每一基數金額變為16,853元~43,662元；其比例亦因加成百分比各異，變為1:2.59。用人費率薪給為27,545元~67,965元；其比例為1:2.47。每年公提儲金總額亦因提存率不同變為33,054元~59,537元；比例為1:1.80。又每一年公提儲金總額約為每一基數金額的1.90~2.94倍。（平均相當於任職一年的退休金給與二基數金額強）

表四 職員薪給、退休金基數、給與加成、公提儲金概況表

職等	分人員類職薪位給(元)	每金一基數額(元)	保給與留年資加(%)	加每金一成後數額(元)	用薪人費率給(元)	公提儲金(%)	每公提儲金一年額(元)	總額
13	31,305	31,305	38.5	43,662	67,965	7.3	59,537	
12	30,120	30,120	39	41,867	66,830	7.3	58,543	
11	26,170	26,170	41.5	37,031	61,160	7.6	55,778	
10	23,800	23,800	43	34,034	57,760	7.9	54,757	
9	21,590	21,590	44	31,090	53,870	7.9	51,069	
8	20,330	20,330	45	29,479	49,980	8.2	49,180	
7	17,180	17,180	47.5	25,341	40,260	8.5	41,065	
6	15,290	15,290	50	22,935	35,060	8.8	37,023	
5	14,240	14,240	50	21,360	32,750	8.8	34,584	
4	12,295	12,295	50	18,442	29,860	9.4	33,682	
3	11,235	11,235	50	16,853	27,545	9.6	33,054	

表五 係工員薪額、退休金基數、給與加成、公提儲金等概況表。各工等欄仍以各該工等年功薪最高階為準。薪額欄亦分別以現行(78年7月1日調整)之省營事業機關評價職位人員薪額標準表(以下簡稱評價職位人員薪額表)本薪一項及本公司工員用人費率薪點薪給表薪額一項計列。每一基數按勞基法第五十五條規定，應以一個月平均工資(經常性給與)計算，故其金額係以本薪額、工作補助費、水電補助費等三項普遍性給與計列。至於超時工資、其他獎金、津貼等係因人、因時而異，難以估算，故不予計列。公提儲金提存率仍以表三薪點幅度計列。每一年公提儲金總額亦按十二個月份計列。由表中可見薪額為6,020元~12,280元；其比例為1:2.04。惟每一基數金額為12,228元~19,388元；其比例為1:1.59。用人費率薪給為11,460元~32,750元；其比例為1:2.86%，約為原每一基數之0.94~1.69倍。每年公提儲金總額亦因各工等提存率

不同變為 13,752 元～ 33,405 元，其比例為 1:2.34，約為原每一基數金額 1.12～ 1.72 倍。

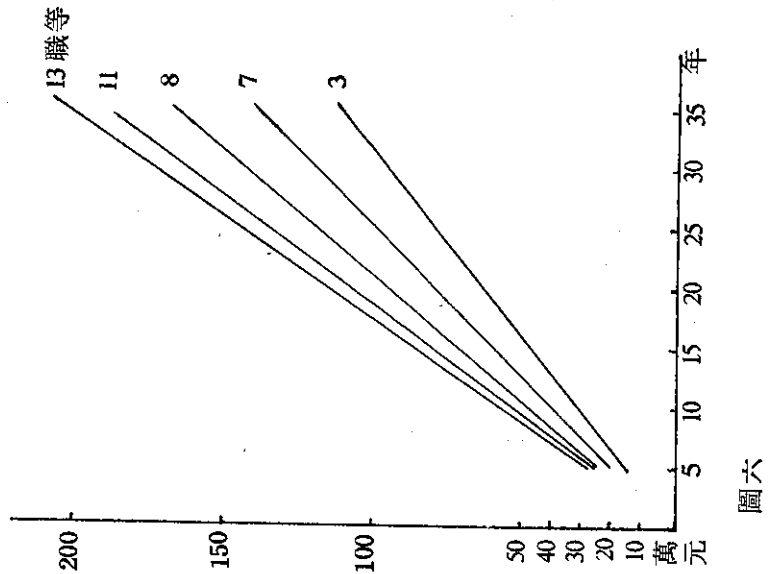
表五 工員薪額、退休金基數、給與加成、公提儲金概況表

工 等	評 價 職 位 (元)	人 員 薪 額 (元)	每 一 基 數 額 (元)	金 額 (元)	保 留 年 資 (%)	給 與 加 成 (%)	加 每 一 基 數 後 額 (元)	金 額 (元)	用 人 費 率 (元)	薪 額 (元)	公 提 儲 金 (%)	每 一 公 提 儲 年 金 額 (元)	總 金 額 (元)
10	12,280	19,388	0	19,388	32,750	8.5	33,405						
9	11,200	18,088	0	18,008	29,860	9	32,249						
8	10,335	17,003	0	17,003	27,545	9.5	31,401						
7	9,530	15,998	0	15,998	25,235	10	30,282						
6	8,910	15,378	0	15,378	22,920	10	27,504						
5	8,285	14,493	0	14,493	19,865	10	23,838						
4	7,665	13,873	0	13,873	17,575	10	21,090						
3	7,050	13,258	0	13,258	15,280	10	18,336						
2	6,430	12,638	0	12,638	12,990	10	15,588						
1	6,020	12,228	0	12,228	11,460	10	13,752						

表六 係按用人費率薪給標準核計職員離職金（公提儲金）概況表。由表中可見任職五年可領 165,270 元～ 297,687 元，十年可領 330,540 元～ 595,373 元，二十年可領 661,080 元～ 1,190,747 元，三十年可領 991,620 元～ 1,786,120 元，三十五年可領 1,156,890 元～ 2,083,807 元。其金額幾乎比較依公務人員退休法核計退休金額為多，尤其三職等人員竟多六成以上。又離職金係按任職任資之倍數以正比例累進，並無最高年資之限制，故對久任如服務三十年以上職員更加有利。（參閱圖六）

表六 按用人費率薪給標準核計職員離職金（公提儲金）概況表

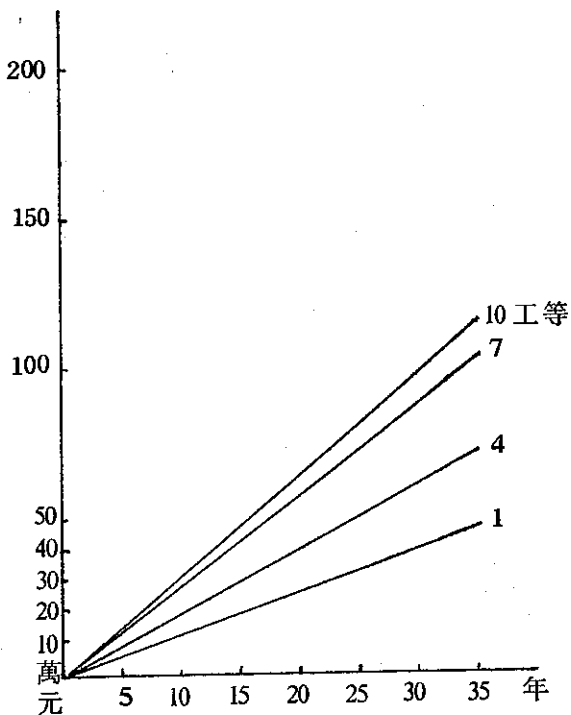
給與 職等	年資							
	5	10	15	20	25	30	35	
13	297,687	595,373	893,060	1,190,747	1,488,434	1,786,120	2,083,807	
12	292,715	585,431	878,146	1,170,862	1,465,770	1,756,292	2,049,008	
11	278,890	557,779	836,668	1,115,558	1,394,448	1,673,338	1,952,227	
10	273,782	547,565	821,347	1,095,130	1,368,912	1,642,694	1,916,477	
9	255,344	510,688	766,031	1,021,375	1,276,719	1,532,063	1,787,407	
8	245,902	491,803	737,705	983,606	1,229,508	1,475,410	1,711,311	
7	205,326	410,652	615,978	832,304	1,026,630	1,231,956	1,437,282	
6	185,117	370,234	555,350	740,467	925,584	1,110,701	1,295,818	
5	172,920	345,840	518,760	691,680	864,600	1,037,520	1,210,440	
4	168,410	336,821	505,231	673,642	842,052	1,010,462	1,178,873	
3	165,270	330,540	495,810	661,080	826,350	991,620	1,156,890	



表七 係按用人費率薪額標準核計工員離職金（公提儲金）概況表。由表中可見工作五年可領 68,760 元～ 167,025 元；工作十年可領 137,520 元～ 334,050 元；二十年可領 275,040 元～ 668,100 元；三十年可領 412,560 元～ 1,002,150 元；三十五年可領 481,320 元～ 1,169,175 元。其金額均比較依用人費率薪額標準核計退休金額為少。以工作三十年者為例，即少 103,140 元～ 471,600 元。惟工作三十五年者即少 34,380～ 304,575 元。（參閱圖七）

表七 按用人費率薪額標準核計工員離職金（公提儲金）概況表

給 與 工 等	年 資	5	10	15	20	25	30	35
10		167,025	334,050	501,075	668,100	835,125	1,002,150	1,169,175
9		161,244	322,488	483,732	644,976	806,220	967,464	1,128,708
8		157,007	314,013	471,020	628,026	785,033	942,039	1,099,046
7		151,410	302,820	454,230	605,640	757,050	908,460	1,059,870
6		137,520	275,040	412,560	550,080	687,600	825,120	962,640
5		119,190	238,380	357,570	476,760	595,950	715,140	834,330
4		105,450	210,900	316,350	421,800	527,250	632,700	738,150
3		91,680	183,360	275,040	366,720	458,400	550,080	641,760
2		77,940	155,880	233,820	311,760	389,700	467,640	545,580
1		68,760	137,520	206,280	275,040	343,800	412,560	481,320

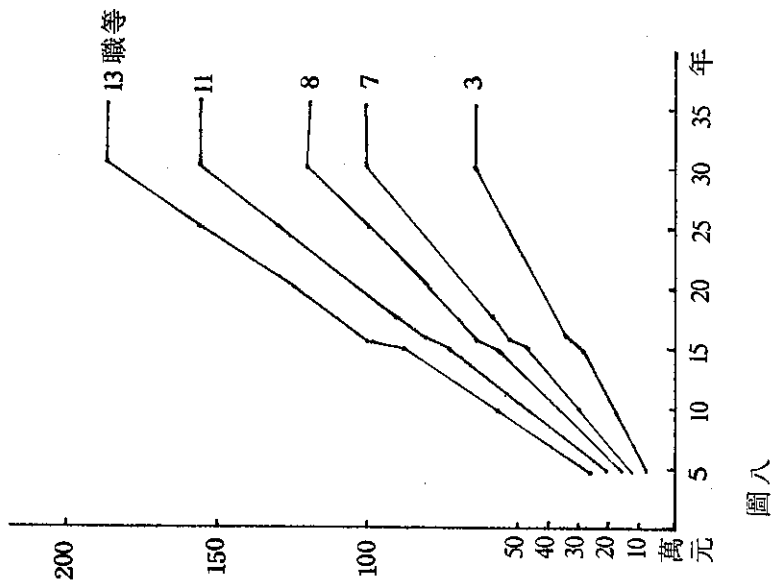


圖七

表八 係按分類職位人員薪給標準核計職員退休金概況表。由表中可見，按其任職年資，三職等可支領 101,115 元~ 685,335 元；七職等可支領 154,620 元~ 1,047,980 元；八職等可支領 182,970 元~ 1,240,130 元；十一職等可支領 235,530 元~ 1,596,370 元；十三職等可支領 281,745 元~ 1,909,605 元（將近二百萬元）。如按任職年資，任職五年可支領 101,115 元~ 281,745 元；十年可領 213,465 元~ 594,795 元；二十年可支領 460,635 元~ 1,283,505 元；三十年以上可支領 685,335 元~ 1,909,605 元。（參閱圖八）

表八 按分類職位人員薪給標準核計職員退休金概況表

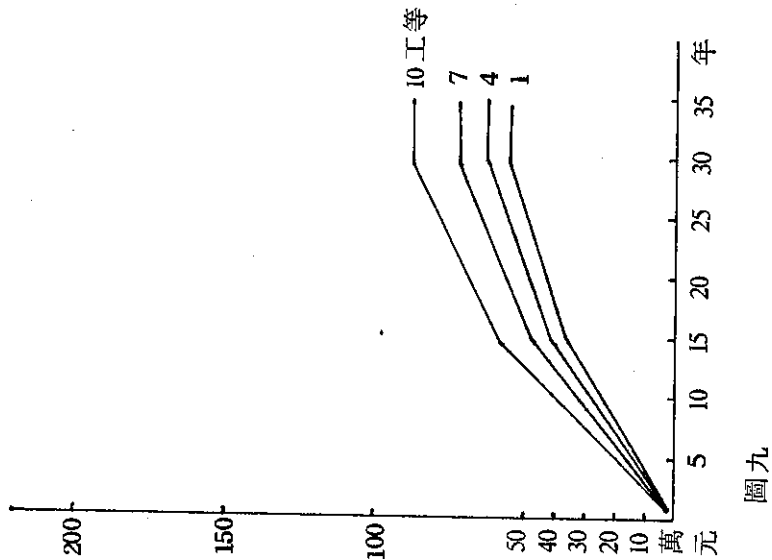
給與職等	年資		16		25	30	35
	5	10	15	20			
	33				51	61	61
	9	19	29	41			
			1,033,065				
13	281,745	594,795	907,845	1,382,505	1,596,555	1,909,605	1,909,605
			993,960				
12	271,080	572,280	873,480	1,234,920	1,536,120	1,837,320	1,837,320
			863,610				
11	235,530	497,230	758,930	1,072,970	1,334,670	1,596,370	1,596,370
			785,400				
10	214,200	452,220	690,200	975,800	1,213,800	1,451,800	1,451,800
			712,470				
9	194,310	410,210	626,110	885,190	1,101,900	1,316,990	1,316,990
			670,890				
8	182,970	386,270	598,570	833,530	1,036,830	1,240,130	1,240,130
			566,940				
7	154,620	326,420	498,220	704,380	876,180	1,047,980	1,047,980
			504,570				
6	137,610	290,510	443,410	626,890	779,790	932,690	932,690
			469,920				
5	128,160	270,560	412,960	583,840	726,240	868,640	868,640
			405,735				
4	110,655	233,605	356,555	504,095	627,045	749,995	749,995
			370,755				
3	101,115	213,465	325,815	460,635	572,985	685,335	685,335



表九 係按評價職位人員薪額標準核計工員退休金概況表。由表中可見，一工等可支領 122,280 元～ 550,260 元；四工等可支領 138,730 元～ 624,285 元；七工等可支領 159,980 元～ 719,910 元；十工等可支領 193,880 元～ 872,460 元。如按工作年資，工作五年可支領 122,280 元～ 193,880 元；十年可支領 244,560 元～ 387,760 元；二十年可支領 427,980 元～ 678,580 元；三十年以上可支領 550,260 元～ 872,460 元（不及九十萬元，比五職等多四千元左右）。（參閱圖九）

表九 按評價職位人員薪額標準核計工員退休金概況表

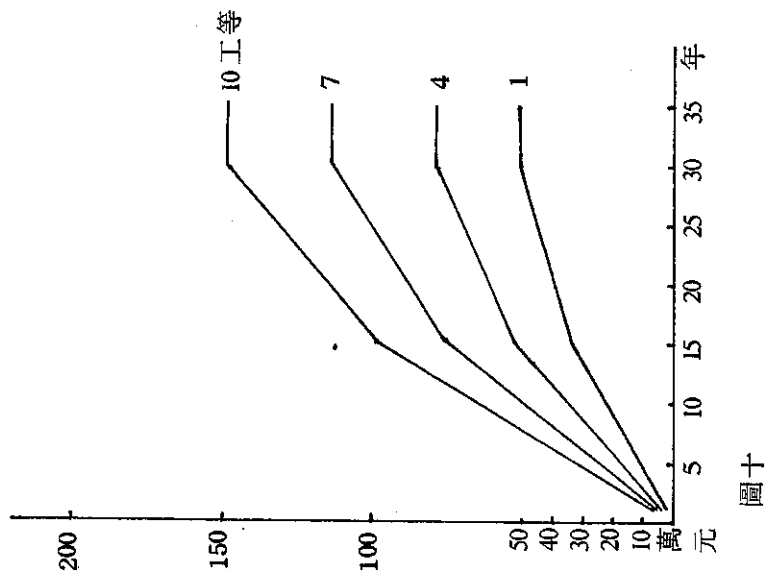
給與 工等	年資 基數						
	5	10	15	20	25	30	35
10	193,880	387,760	581,640	678,580	775,520	872,460	872,460
9	180,880	361,760	542,640	633,080	723,520	813,960	813,960
8	170,030	340,060	510,090	595,105	680,120	765,135	765,135
7	159,980	319,960	479,940	559,930	639,920	719,910	719,910
6	153,780	307,560	461,340	538,230	615,120	692,010	692,010
5	144,930	289,860	434,790	507,255	579,720	652,185	652,185
4	138,730	277,460	416,190	485,555	554,920	624,285	624,285
3	132,580	265,160	397,740	464,030	530,320	596,610	596,610
2	126,380	252,760	379,140	442,330	505,520	568,710	568,710
1	122,280	244,560	366,840	427,980	489,120	550,260	550,260



表十 係按用人費率薪額標準核計工員退休金概況表。由表中可見，一工等可支領 114,600 元～515,700 元；四工等可支領 175,750 元～790,875 元；七工等可支領 252,350 元～1,135,575 元；十工等可支領 327,500 元～1,473,750 元（將近一百五十萬）。如按工作年資，工作五年可領 114,600 元～327,500 元；十年可領 229,200 元～655,000 元；二十年可領 401,100 元～1,146,250 元；三十年以上可領 515,700 元～1,473,750 元。因每一基數金額，除一工等外，比評價職位薪額標準高 2.8～53.4 %。故其退休金給與亦按此比率大幅度提高 15,840 元～601,290 元。（參閱圖十）

表十 按用人費率薪額標準核計工員退休金概況表

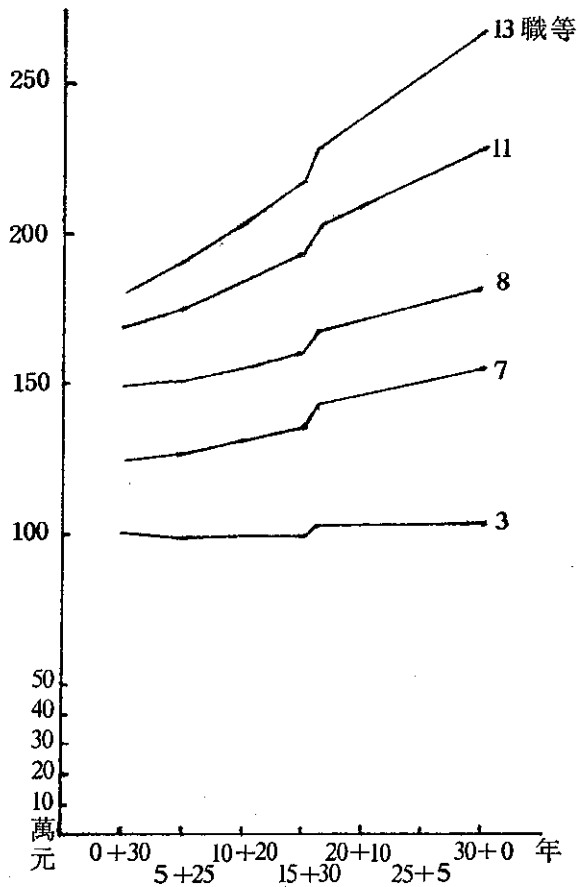
給與 工等	年資 基數		5	10	15	20	25	30	35
	10	20	30	35	40	45	45		
10	327,500	655,000	982,500	1,146,250	1,310,000	1,473,750	1,473,750		
9	298,600	597,200	895,800	1,045,100	1,194,400	1,343,700	1,343,700		
8	275,450	550,900	826,350	964,075	1,101,800	1,239,525	1,239,525		
7	252,350	504,700	757,050	883,225	1,009,400	1,135,575	1,135,575		
6	229,200	458,400	687,600	802,200	916,800	1,031,400	1,031,400		
5	198,650	397,300	595,950	695,275	794,600	893,925	893,925		
4	175,750	351,500	527,250	615,125	703,000	790,875	790,875		
3	152,800	305,600	458,400	534,800	611,200	687,600	687,600		
2	129,900	259,800	389,700	454,650	519,600	584,550	584,550		
1	114,600	229,200	343,800	401,100	458,400	515,700	515,700		



表十一 係以任職屆滿三十年之職員為例，核計由分類職位薪給制改為用人費率薪給儲金制時，其保留年資結算給與與離職金總額概況表。最右一行表示，均按分類職位人員薪給標準，並依公務人員退休法核計退休金時，各職等可領金額—1,028,003元～2,644,803元。最左一行表示，均按用人費率薪給儲金制核計離職金時可領金額—991,620元～1,786,120元。中間各欄係以改制前保留年資經結算給與再加成核計，而改制後年資按公提儲金核計離職金之總額。由表中可見改制後年資愈短，所得總金額愈多，且對高職等人員影響更多。其差額為36,383元～858,683元（多3.7%～48.1%）。其主要原因係經改制後，按新規定保留年資結算給與可再加成計算（38.5～50%）所致。否則除十二、十三職等外，各職等之一年份退休金（二基數）尚不及一年份公提儲金額。尤其三職等竟相差五成左右。又公提儲金尚有提存年限，故對屆滿三十年者，可說是一筆額外收入，每年可領相當1.02～1.2個月薪給。（參閱圖十一）

表十一 由分類職位薪給制改為用人費率薪給儲金制時職員保留年資結算給與與離職金總額概況表

給與 職等	分類職位薪給制+用人費率薪給儲金制						
	16+14						
	0+30	5+25	10+20	15+15	20+10	25+5	30+0
				2,264,318			
13	1,786,120	1,878,650	2,014,540	2,150,425	2,373,027	2,508,916	2,644,803
				2,201,207			
12	1,756,292	1,840,378	1,966,331	2,092,283	2,301,970	2,427,922	2,553,875
				2,002,898			
11	1,673,338	1,727,723	1,819,138	1,910,554	2,076,032	2,167,448	2,258,864
				1,889,712			
10	1,642,694	1,675,218	1,741,776	1,808,333	1,942,959	2,009,516	2,076,074
				1,740,919			
9	1,532,063	1,556,525	1,612,077	1,667,629	1,785,363	1,840,914	1,896,466
				1,661,356			
8	1,475,410	1,494,815	1,543,698	1,592,582	1,700,422	1,749,306	1,798,189
				1,411,150			
7	1,231,956	1,254,695	1,302,774	1,350,853	1,449,613	1,497,692	1,545,771
				1,275,182			
6	1,110,701	1,131,999	1,176,241	1,220,465	1,310,569	1,354,802	1,399,035
				1,189,056			
5	1,037,520	1,056,840	1,097,520	1,138,200	1,221,600	1,262,280	1,302,960
				1,080,152			
4	1,010,460	1,008,035	1,024,050	1,040,064	1,092,964	1,108,978	1,124,993
				1,018,889			
3	991,620	978,023	981,278	984,533	1,021,493	1,024,748	1,028,003



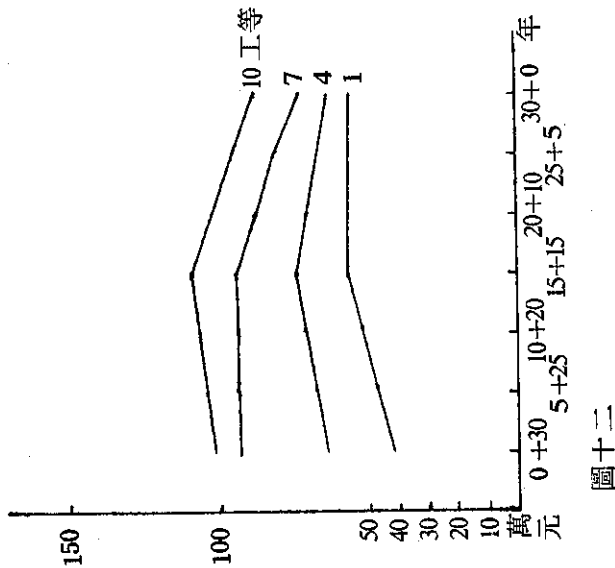
圖十一

表十二 以依工作屆滿三十年之工員為例，核計由評價職位薪額制改為用人費率薪額儲金制時，其保留年資結算給與與離職金總額概況表。最右一行表示，均按評價職位人員薪給標準並以勞基法核計退休金時，各工等可得金額—550,260元～872,460元。最左一行表示，均按用人費率薪額儲金制核計離職金時可領金額—412,560元～1,002,150元。中間各欄仍以改制前後年資分別核計保留年資結算給與（因無加成規定與按評價職位薪額標準核計退休金額相當）與離職金之總額。由表中可見，工作十五年時改制所得總金額最多。而較高工等經改制後所得總額較多。以十工等之金額多寡相差達210,255元（二成左右）。其主要原因，係按勞基法規定前十五年之工作年資，每滿一年可領二個基數（均較每年公提儲金多7.8～1.6成）。而超過十五年之年資，每滿一年僅能給與一個基數（均較每年公提儲金少1.1～4.2成）。惟因改為儲金制時，係因支領用人費率薪額，在待遇方面，每年可多領18,288元～160,344元。故仍以儘早改制較有利

。(參閱圖十二)

表十二 由評價職位薪額制改為用人費率薪額儲金制時工員保留年資結算給與與離職金總額概況表

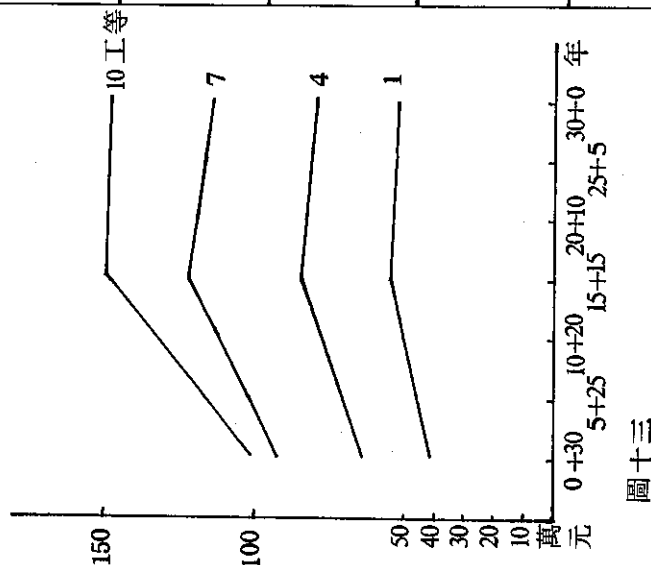
給 與 工 等	工 作 年 資						
	( 評 價 職 位 薪 額 制 + 用 人 費 率 薪 額 儲 金 制 )						
	0 + 30	5 + 25	10 + 20	15 + 15	20 + 10	25 + 5	30
10	1,002,150	1,029,005	1,055,860	1,082,715	1,012,630	942,545	872,460
9	967,464	987,100	1,006,736	1,026,372	955,568	884,764	813,960
8	942,039	955,062	968,086	981,110	909,118	837,127	765,135
7	908,460	917,030	925,600	934,170	862,750	791,330	719,910
6	825,120	841,380	857,640	873,900	813,270	752,640	692,010
5	715,140	740,880	766,620	792,360	745,635	698,910	652,185
4	632,700	665,980	699,260	732,540	696,455	660,370	624,285
3	550,080	590,980	631,880	672,780	647,390	622,000	596,610
2	467,640	516,080	564,520	612,960	598,210	583,460	568,710
1	412,560	466,080	519,600	573,120	565,500	557,880	550,260



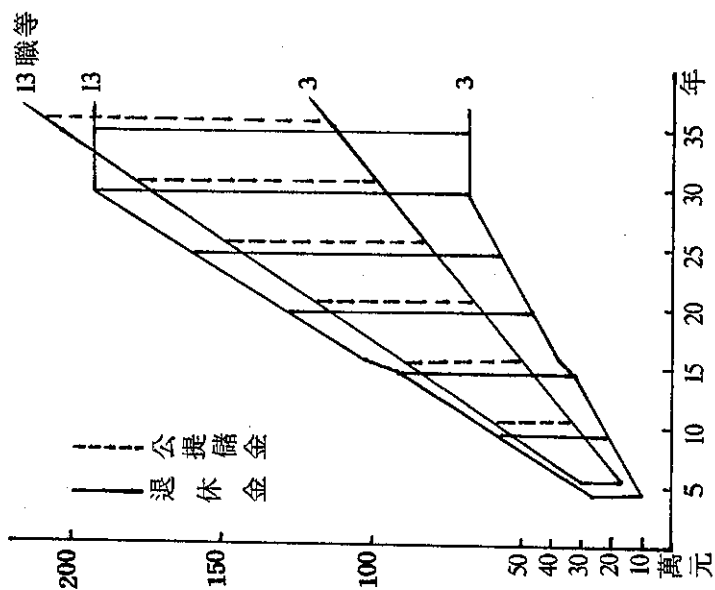
圖十二

表十三 係以工作屆滿三十年之工員為例，核計由用人費率薪額制改爲用人費率薪額儲金制時，其保留年資結算給與與離職金總額概況表。最右一行表示，均按用人費率薪額標準，以勞基法核計退休金時，各工等可得金額—515,700元~1,473,750元。最左一行表示，按用人費率薪額儲金制核計離職金可領金額—412,560元~1,002,150元。中間各欄仍以改制前後年資分別核計保留年資結算給與與離職金之總額。由表中可見，仍以工作十五年時改制所得金額最多。(參閱圖十三)

給 與 工 等	工 作 年 資						
	(用人費率薪額制+用人費率薪額儲金制)						
	0+30	5+25	10+20	15+15	20+10	25+5	30+0
10	1,002,150	1,162,625	1,323,100	1,483,575	1,480,300	1,437,025	1,473,750
9	967,464	1,104,820	1,242,176	1,379,532	1,367,588	1,355,644	1,343,700
8	942,039	1,060,482	1,178,926	1,297,370	1,278,088	1,258,807	1,239,525
7	908,460	1,009,400	1,110,340	1,211,280	1,186,045	1,160,810	1,135,575
6	825,120	916,800	1,008,480	1,100,160	1,077,240	1,054,320	1,031,400
5	715,140	794,600	874,060	953,520	933,655	913,790	893,925
4	632,700	703,000	773,300	843,600	826,025	808,450	790,875
3	550,080	611,200	672,320	733,440	718,160	702,880	687,600
2	467,640	519,600	571,560	623,520	610,530	597,540	584,550
1	412,560	458,400	504,240	550,080	538,620	527,160	515,700

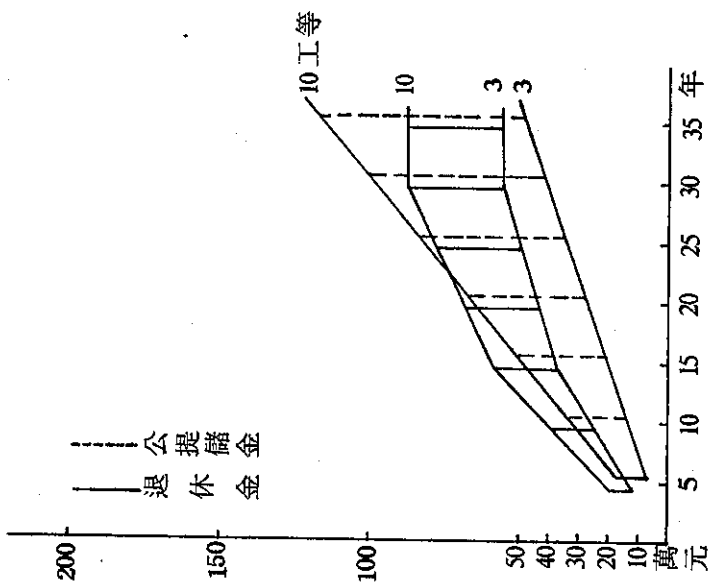


圖十四 係圖六與圖八的重疊，以比較職員公提儲金與退休金額。



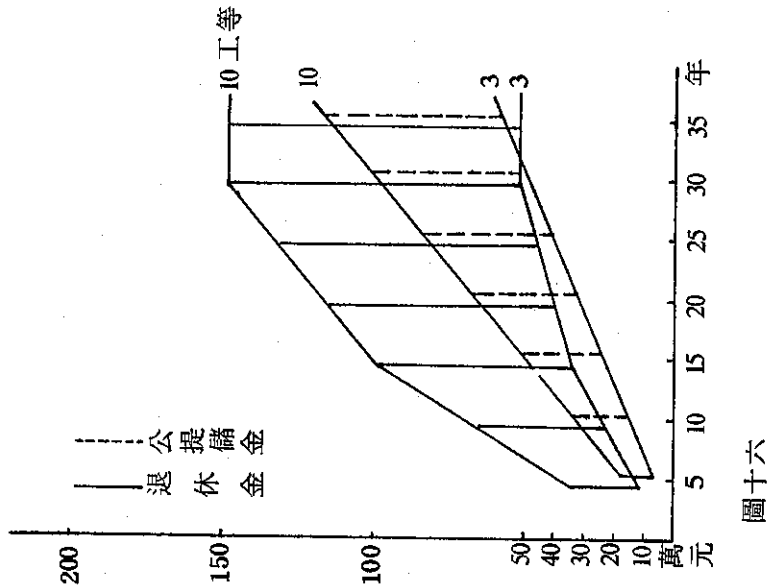
圖十四

圖十五 係圖七與圖九的重疊，以比較工員公提儲金與以評價職位人員薪額所領退休金額。



圖十五

圖十六 係圖七與圖十的重疊，以比較工員公提儲金與以用人費率薪額標準所領退休金額。



### 陸、結 語

常人所謂的選擇重點，不外乎好壞、得失或利弊等等。惟決定時亦不無見仁、見智之處，且魚與熊掌往往不可兼得。在退休金的選擇方面，按情理似乎決定於其給與總金額。但其多寡係決定於當事人的身份、個人要件、退休制度及給與標準等等因素。故很難一概而論。如職員方面，以個人的立場而言，似乎愈晚改為儲金制退休較有利，惟如無改制即不可能享有保留年資結算給與加成之規定，而所領退休金除十二、十三職等高階薪人員外，均不及公提儲金、離職金金額很多。工員方面，如由評價職位薪額標準退休直接改為用人費率儲金制退休時，因其待遇的增多，影響每一基數金額，其退休金給與亦隨之增多，況且改制後即按用人費率薪額制支薪，無形中平時的待遇收入亦增多，可說只有好處沒有壞處。如工員由已按用人費率薪額標準退休再改為用人費率儲金制退休時，按個人的立場而言，最好於工作十五年以後再改制，可多領退休金。惟一般機關經實施用人費率薪額制後，遲遲不改為儲金制者，畢竟不多。所謂魚與熊掌不可兼得之一個例證。此外各項變數影響各異，其中最大的可能是其待遇標準調整幅度的多寡。上述只是以目前省屬機關的分類職位人員薪給標準、評價職位人員薪額標準及用人費率薪給、薪額標準為依據所做之分析、比較。故僅供參考而已。在這世界上亦不可能有絕對

好的事與差的事，亦無絕對有利的制度及絕對不利的制度。鑒於個人學識之粗淺及探討之不足，倘請先進指正與見諒。